

# Beleidsverklaring

Safety, Health, Environment & Quality

**aeb**  
amsterdam

Aandacht voor de eisen van de klant, arbeidsomstandigheden en het milieu en externe veiligheid zijn essentieel voor de continuïteit van AEB Amsterdam. Deze aandacht is een integraal onderdeel van onze bedrijfsvoering en komt tot uiting in de missie en ambitie van AEB.

## Missie en ambitie

**'Voor een schone samenleving nu en in de toekomst lost AEB blijvend afvalvraagstukken op'.**

AEB is een innovatieve en duurzame organisatie die voldoet aan de voor haar van toepassing zijnde wet- en regelgeving en die continu streeft naar veilige en gezonde arbeidsomstandigheden en daarbij streeft naar optimale kwaliteit/prestatie-verhoudingen tussen mensen, middelen, de organisatie en haar omgeving. De werkzaamheden worden met zorg voor het milieu en met een aanvaardbaar veiligheidsrisico uitgevoerd.

AEB stimuleert iedereen om onveilige situaties te meiden en bespreekbaar te maken. AEB is een organisatie waar "de klant" centraal staat en waar medewerkers in een veilig werkklimaat zich kunnen ontplooiën en enthousiast en met trots kunnen samenwerken.

## Uitgangspunten

Om onze missie te realiseren worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- Wij streven continu naar het nuttig en milieuverantwoord toepassen van de aangeboden afvalstoffen tijdens de inzameling, aanlevering. Dit geldt ook voor de (rest-) producten die na het verbrandingsproces overblijven.
- Het continu verbeteren van onze prestaties ten aanzien van het milieu.
- Daar waar deze economisch haalbaar en sociaal aanvaardbaar zijn, passen wij de best beschikbare technieken toe.
- Wij streven naar continue verbetering van de arbeidsomstandigheden waardoor de veiligheid, gezondheid en het welzijn van alle medewerkers op het terrein van AEB worden gewaarborgd. Ons streven is nul verzuimongevallen.
- Wij zetten ons continu in om alle letsels, beroepsziekten en incidenten op het gebied van milieu en veiligheid te voorkomen, waarbij het streven is het aantal incidenten voortdurend te verminderen.
- Het continu voorkomen van materiële en milieuschade, waarbij minimaal wordt voldaan aan wet- en regelgeving.
- Wij zijn actief in het creëren van mogelijkheden voor verdere ontwikkeling van elke medewerker.
- Wij meten periodiek de medewerker- en partnertevredenheid, waarvan wij de resultaten gebruiken om acties te benoemen tot het komen van verbeteringen voor komende perioden.
- Wij stimuleren een actieve rol van onze medewerkers op gebied van arbo-, milieu-, en cultuuraspecten.
- Wij streven naar continue verbetering van de doeltreffendheid van ons managementsysteem en sluiten daarbij aan bij nationaal en internationaal erkende standaarden.
- Wij communiceren, zowel intern als extern, continu open over de arbo- en milieuaspecten van ons bedrijf.
- Ons beleid ten aanzien van externe veiligheid is beschreven in het Pbzo-document.

De directie van AEB ziet toe op een goede uitwerking van de gestelde uitgangspunten met concrete verbetermaatregelen in jaarplannen en meerjarenplannen. De planning, uitvoering en controle van deze maatregelen worden geborgd in ons managementsysteem.

Jaarlijks nemen wij onze maatschappelijke verantwoordelijkheid en rapporteren de behaalde resultaten in ons geïntegreerde jaarverslag.



Jeroen de Swart  
Algemeen Directeur

Amsterdam, juni 2016

